



Соціальна політика Arawak Energy

У компанії Arawak Energy ми управляємо нашою діяльністю у соціальній сфері з тим, щоб підвищити добробут наших працівників і підрядників, принести користь нашим місцевим громадам і не допустити негативного впливу на соціальну сферу у всіх країнах, де ми здійснюємо свою діяльність. Компанія Arawak встановила наступні критерії для досягнення завдань нашої політики. Ми будемо:

- Відповідним чином доводити цю політику до відома усіх працівників і підрядників, а також до зовнішніх зацікавлених осіб.
- Дотримуватися усіх чинних національних правових норм там, де ми здійснюємо свою діяльність, і керуватися міжнародними передовими методами роботи і стандартами діяльності в усіх своїх починаннях.
- Забезпечувати високий рівень діяльності у соціальній сфері, який підтримується відповідною організаційною структурою і сильним видимим керівництвом.
- Доводимо наші соціальні обов'язки до відома всього персоналу, проводячи навчання, направлене на підвищення обізнаності.
- Дотримуватися міжнародно визнаних трудових норм, забезпечувати практики працевлаштування, які передбачають рівні можливості і недопущення дискримінації, підтримувати і поважати захист прав людини відповідно до Загальної декларації прав людини, в межах сфери нашого впливу.
- Забезпечувати, що всі ризики у соціальній сфері визначаються, оцінюються, управляються і запобігаються, а коли запобігти їм не можна – зводяться до мінімуму, належним чином компенсуються або нейтралізуються.
- Протягом наших робіт взаємодіяти, і консультуватися з нашими зацікавленими особами, і, у відповідних випадках, розкривати інформацію тим громадам, які зазнають впливу нашої діяльності.
- Підтримувати і поважати права корінних громад у рамках наших робіт.
- Керуватися принципами Глобального договору ООН і дотримуватися Добровільних принципів забезпечення безпеки і прав людини.
- Захищати і зберігати культурний спадок під час нашої діяльності.
- Забезпечувати ефективний механізм подачі і розгляду скарг для нашої робочої сили, громад, у яких ми працюємо, та інших відповідних зацікавлених осіб.
- Ставити цілі і задачі роботи у соціальній сфері, як всередині компанії, так і з нашими підрядниками, і регулярно контролювати наші показники роботи.
- Застосовувати систему постійного покращення наших показників у соціальній сфері. Ми будемо оновлювати цю політику шляхом проведення періодичних переглядів і оцінок її на відповідність і будемо повідомляти про такі оновлення, коли вони матимуть місце.

Ця політика поширюється на весь штат і підрядників Arawak в усіх наших роботах і втілюється через нашу систему управління охороною праці, технікою безпеки, охороною навколишнього середовища і соціального захисту. На неї не будуть негативно впливати інші бізнес-пріоритети.