



Кадрова політика

Arawak Energy

У компанії Arawak Energy ми відповідально ставимося до добробуту нашого персоналу і підрядників і поважаємо фундаментальні права усіх наших працівників. Arawak Energy керується принципами Глобального договору ООН щодо прав людини. Ми вважаємо себе зобов'язаними забезпечити безпечне і здорове місце роботи, виходячи з принципу рівних можливостей і справедливого ставлення, без дискримінації, де наші працівники і підрядники можуть працювати, повною мірою реалізуючи свої законні права. Компанія Arawak встановила наступні критерії для досягнення завдань нашої політики. Ми будемо:

Відповідним чином доводити цю політику до відома усіх працівників і підрядників, а також зовнішніх зацікавлених осіб.

Дотримуватися усіх чинних національних правових норм і керуватися міжнародними передовими методами роботи і стандартами діяльності в усіх своїх починаннях.

Надавати нашому персоналу і підрядникам чітку документацію щодо їхніх прав згідно з національним законодавством про працю і зайнятість і чинними колективними трудовими договорами стосовно їхніх прав, пов'язаних з часом роботи, заробітною платою, надурочною роботою, компенсацією та пільгами.

Забезпечувати чітко визначений процес працевлаштування і скорочення.

Впроваджувати заходи для недопущення утисків на релігійному, гендерному чи іншому підґрунті, залякування й експлуатації та для вирішення таких проблем.

Визначати необхідне забезпечення та якість базових послуг, як на робочих місцях, так і місцях проживання, пов'язаних з певними проектами, згідно з національними і міжнародними стандартами для працівників, підрядників і відповідних субпідрядників.

Гарантувати, що в усіх країнах, де ми здійснюємо свою діяльність, ми будемо розробляти регламенти управління кадрами, котрі реалізують зобов'язання цієї політики.

Давати можливість персоналу або підрядникам вибирати представників, утворювати або вступати до організацій працівників або брати участь у перемовинах про укладення колективного договору.

Не допускати жодних проявів примусової і дитячої праці у наших трудових ресурсах.

Забезпечувати механізм подачі і розгляду скарг для усього нашого персоналу, підрядників і відповідних субпідрядників.

Ця політика поширюється на весь штат і підрядників Arawak в усіх наших роботах і втілюється через нашу систему управління охороною праці, технікою безпеки, охороною навколишнього середовища і соціального захисту.